# ВНИМАНИЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

# Новые Правила обеспечения СИЗ с 1 сентября 2023 года.

 **С 1 сентября 2023 года вступили в силу:**

 приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (далее — Правила выдачи СИЗ);

 приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

 С 1 сентября 2023 года работодатель обязан применять новые Правила выдачи СИЗ, при этом у организаций не будет переходного периода для применения Правил выдачи СИЗ.

 В общих положениях указано, что Правила выдачи СИЗ распространяются
на работодателей — юридических и физических лиц независимо
от их организационно-правовых форм собственности и работников в случае, если им положена выдача СИЗ.

 Новые НПА существенно отличаются от прежних. В приказе Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н, по которому работали до 1 сентября 2023 года, все обязанности работников по СИЗам были прописаны в одной строчке: «Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке».

 Теперь обязанности работников по применению СИЗ значительно расширены. **Работники обязаны:**

 применять выданные СИЗ по назначению;

 перед началом рабочего дня осмотреть СИЗ, проверить их исправность;

 если СИЗ неисправные, сообщить об этом непосредственному руководителю;

 проинформировать о том, что СИЗ загрязнены, требуют ремонт, или вышли
из строя, потерялись или были украдены;

 сообщать об изменениях своего роста, размера, и других антропометрических

характеристик, имеющих значения для получения СИЗ, подходящего по полу
и размеру;

 вернуть выданные ему СИЗ в случае увольнения или перевода на другую должность, при которой они не требуются;

 вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ.

 Работодатель должен ознакомить работников с новыми Правилами выдачи СИЗ, а также с Едиными типовыми нормами, которые тоже вступили в силу
с 1 сентября 2023 года. Сделать это можно во время внепланового инструктажа
по охране труда, как того требует пункт 16 Правил обучения по охране труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

 Важно помнить! Работодатели могут переходить на единые типовые нормы выдачи не с 1 сентября 2023 года, а с 1 января 2025 года. Такая возможность была дана работодателям в соответствии со ст. 2 Федерального закона от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ». Решение о том, переходить на новые нормы, или остаться на прежних, принимает работодатель с отражением
в Положении о системе управления охраной труда.

 Необходимо обратить внимание, что локальные нормы обеспечения СИЗ
не должны уменьшать защиту работников по сравнению с Едиными типовыми нормами. Они должны или полностью совпадать с требованиями Единых типовых норм, или дополнять защиту, то есть превосходить её по сравнению с приказом Минтруда России об утверждении Единых типовых норм. Нормы должны содержать сведения о классе защиты, указанные в документации на СИЗ, или из пункта 5.5 Технического регламента «О безопасности СИЗ» 019/2011.

 В этой связи руководителям организаций и специалистам по охране труда необходимо привести локальные акты в сфере охраны труда в соответствие с новым законодательством, вступивщим в силу 1 сентября 2023 года.

 Подробную информацию по переходу на Новые правила обеспечения СИЗ можно получить на информационном портале для руководителей и специалистов
по охране труда: <https://www.trudohrana.ru/article/104442-23-m8-novye-pravila-vydachi-siz-rabotnikam-s-1-sentyabrya-2023>.