



# АДМИНИСТРАЦИЯ МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.06.2024

с. Михайловка

№ 678-па

### **Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Михайловского муниципального района**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом Михайловского муниципального района, администрация Михайловского муниципального района

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о премировании руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений (организаций) Михайловского муниципального района (прилагается).

2. Управлению по вопросам образования администрации Михайловского муниципального района (Чепала А.Ф.) довести до сведения муниципальных бюджетных образовательных учреждений (организаций) настоящее постановление.

3. Считать утратившими силу постановления администрации Михайловского муниципального района:

3.1. от 16.12.2016 № 761-па «Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Михайловского муниципального района»;

3.2. от 23.04.2018 № 464-па «О внесении изменений в постановление администрации Михайловского муниципального района от 16.12.2016 №761-па «Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Михайловского муниципального района».

4. Муниципальному казённому учреждению «Управление по организационно-техническому обеспечению деятельности администрации Михайловского муниципального района» (Корж С.Г.) разместить настоящее постановление на сайте администрации Михайловского муниципального района.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его размещения на официальном сайте администрации Михайловского муниципального района и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2024 года.

6. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления по вопросам образования администрации Михайловского муниципального района Чепала А.Ф.

**И.о. главы Михайловского муниципального района –  
Главы администрации района**

**Н.Н. Мельничук**

## Приложение

к постановлению администрации  
Михайловского муниципального района  
от 17.06.2024 № 678-па

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании руководителей муниципальных**  
**бюджетных образовательных учреждений**  
**Михайловского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о премировании руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Михайловского муниципального района (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации Михайловского муниципального района от 29.01.2024 № 100-па «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Михайловского муниципального района Приморского края», от 29.01.2024 № 101-па «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных бюджетных учреждений Михайловского муниципального района Приморского края», от 29.01.2024 № 103-па «Об утверждении Типового Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования Михайловского муниципального района Приморского края, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств муниципальному казённому учреждению «Методическая служба обеспечения образовательных учреждений» Михайловского муниципального района».

1.2. Премией является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений Михайловского района (далее – руководители ОУ) за особые достижения или заслуги в области образования, управленческой деятельности, конкретные результаты работы.

1.3. Премияльный фонд образовательного учреждения формируется за счет экономии фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. Целью премирования является материальное поощрение работников за качественное исполнение функциональных обязанностей, развитие творческой инициативы и активности.

1.5. Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования руководителей образовательных учреждений района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного),

дошкольного и дополнительного образования, подведомственные муниципальному казённому образовательному учреждению «Методическая служба обеспечения образовательных учреждений» Михайловского муниципального района (далее – образовательные учреждения).

## **2. Порядок и условия премирования**

2.1. Условиями премирования руководителей образовательных учреждений являются критерии оценки деятельности руководителей образовательных учреждений (далее - Критерии), которые могут корректироваться в зависимости от приоритетов муниципальной системы образования Михайловского муниципального района.

2.2. Премирование может осуществляться за месяц, квартал, учебный год, календарный год, как в размере должностных окладов, так и в фиксированной сумме, но не более 2-х должностных окладов единовременной выплаты.

2.3. Установление критерий, не связанных с результативностью и эффективностью труда руководителя образовательного учреждения, не допускается.

## **3. Порядок выплаты**

3.1. Премия выплачивается на основании распоряжения главы администрации Михайловского муниципального района.

3.2. Руководитель образовательной организации не предоставляется к премированию в случае наложения на него дисциплинарного взыскания.

## **4. Критерии премирования.**

4.1. Единовременные выплаты (премирование) устанавливаются:

4.1.1. за победы образовательного учреждения в конкурсах регионального и федерального уровней;

4.1.2. исполнение муниципального задания;

4.1.3. отсутствие обучающихся не посещающих образовательные учреждения по неуважительным причинам;

4.1.4. подготовка победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

4.1.5. подготовка победителей и призеров конкурсов (наличие побед и призовых мест) конференций и др. мероприятий, проводимых в рамках мероприятий Министерством образования и науки РФ, министерством образования Приморского края, районных мероприятий среди обучающихся;

4.1.6. высокий уровень проведения значимых мероприятий на базе ОУ муниципального и краевого уровней;

4.1.7. развитие педагогического творчества (победители или призеры среди педагогов и руководителей в конкурсах, конференциях, смотрах, проводимых в рамках мероприятий Министерством образования РФ, министерством образования Приморского края, управлением по вопросам образования района);

4.1.8. отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам

организации образовательного процесса и его результатов;

4.1.9. результаты итоговой аттестации выпускников 9-х классах (успеваемость) русский язык (%), математика (%);

4.1.10. количество выпускников, получивших по результатам ЕГЭ 70-100 баллов;

4.1.11. развитие образовательных услуг в учреждении;

4.1.12. организация дополнительных платных услуг;

4.1.13. организация своевременного повышения квалификации педагогических работников;

4.1.14. доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию 50% и более;

4.1.15. высокий уровень организации работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспериментно - методический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

4.1.16. регулярное участие в мероприятиях различного уровня, представление опыта работы;

4.1.17. активное участие в инновационной деятельности учреждения, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ (элективных курсов), использование современных образовательных технологий, в том числе информационно – коммуникационных, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов, разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической и руководящей деятельности;

4.1.18. привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения;

4.1.19. активное использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, высокое качество подготовки и проведения мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся;

4.1.20. эффективность воспитательной работы по профилактике правонарушений.

4.1.21. привлечение детей и подростков, состоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, к занятиям в объединениях дополнительного образования (кружки, спортивные секции и т.д.);

4.1.22. эффективность работы по предупреждению детского травматизма во время учебно-воспитательного процесса;

4.1.23. организация индивидуальных занятий с одаренными детьми.

4.1.24. за отсутствие нарушений безопасности жизнедеятельности, правил техники безопасности и пожарной безопасности.

## **5. Порядок определения суммы премий.**

5.1. Премирование может осуществляться за месяц, квартал, учебный год, календарный год, как в размере должностных окладов, так и в фиксированной сумме, но не более 2-х должностных окладов одновременно.