**Может ли бабушка взять отпуск по уходу за ребенком**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Да, бабушка может взять отпуск по уходу за ребенком, в том числе с выплатой ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет.  Для этого работница - бабушка ребенка представляет вам, в частности, заявление о предоставлении отпуска, документы, подтверждающие ее родство с ребенком. А если оформляется выплата пособия - заявление о назначении пособия и другие необходимые для этого документы и сведения. Оформляют отпуск по уходу за ребенком бабушке как обычно (в том числе издают приказ, вносят отпуск в личную карточку работника). |  |

**Оглавление:**

1. [Какой продолжительности отпуск по уходу за ребенком может взять бабушка](#P12)

2. [Есть ли особенности оформления отпуска по уходу за ребенком бабушке](#P19)

3. [Какие могут быть риски при предоставлении отпуска по уходу за ребенком бабушке](#P32)

**1. Какой продолжительности отпуск по уходу за ребенком может взять бабушка**

Бабушка ребенка может целиком взять отпуск по уходу за внуком. То есть с его рождения и до достижения ребенком 3 лет. Но она также может взять только часть отпуска по уходу за ребенком. Например, по очереди с мамой ребенка. Это следует из [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1056), [2 ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101614) ТК РФ, [п. 19](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=158272&dst=100070) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1.

Обратите внимание, что бабушка может взять отпуск по уходу за ребенком с рождения ребенка, в том числе, например, если его мама находится в отпуске по беременности и родам, и в том числе с оформлением ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет. Напомним, что есть ограничения, согласно которым один работник не может находиться в двух разных отпусках. Но в данном случае отпуска используют разные работники. Это следует из [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1056), [2 ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101614), [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464874&dst=136), [4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464874&dst=62), [6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464874&dst=64), [7 ст. 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464874&dst=65) Закона о пособиях гражданам, имеющим детей, [п. 45](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442870&dst=100183) Порядка, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.09.2020 N 668н, [п. 20](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=158272&dst=100075) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1.

**2. Есть ли особенности оформления отпуска по уходу за ребенком бабушке**

Нет, особенностей нет. Оформление отпуска по уходу за ребенком работнице - бабушке ребенка стандартное.

Получите от нее [заявление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=290493&dst=100014) о предоставлении ей такого отпуска, а также документы, подтверждающие право на такой отпуск. В частности, [свидетельство о рождении](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=454883&dst=100018) ребенка, документы, подтверждающие ее родство с ребенком. Например, это может быть свидетельство о рождении мамы ребенка, где указано, что ваша работница - ее родитель ([ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1056), [2 ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101614) ТК РФ, [ч. 1 ст. 23](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451735&dst=366) Федерального закона от 15.11.1997 N 143-ФЗ, [абз. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=158272&dst=100070), [4 п. 19](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=158272&dst=100073) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1).

На основании этих документов, в частности, оформляют [приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=289491) о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, вносят сведения об отпуске в [личную карточку работника](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=290492&dst=100027).

Если бабушка в таком отпуске хочет получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, то она представляет заявление о назначении пособия. Потребуются и другие документы и сведения, необходимые для назначения и выплаты пособия, если их у вас нет ([ч. 10 ст. 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464870&dst=423) Закона N 255-ФЗ, [п. п. 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=466153&dst=100017), [34](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=466153&dst=100112) Правил получения СФР сведений, [п. 56](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442870&dst=100379) Порядка, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.09.2020 N 668н).

**3. Какие могут быть риски при предоставлении отпуска по уходу за ребенком бабушке**

В этом случае для вас возможен, в частности, риск административной ответственности по [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7444), [2 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7446) КоАП, например, если откажете в предоставлении отпуска по уходу за ребенком бабушке, в то время как она предоставила вам все необходимые документы.