**Как установить сокращенную рабочую неделю для женщин, работающих в сельской местности**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Работницам, которые трудятся в сельской местности, нужно установить сокращенную 36-часовую рабочую неделю. Сократить рабочую неделю нужно больше, если есть дополнительные основания, например, женщине - инвалиду 1 группы ее нужно сократить до 35 часов. Зафиксируйте сокращенное рабочее время, в частности, в правилах внутреннего трудового распорядка, а если у женщины режим работы индивидуальный - в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему.Оплачивать такую работу нужно как при полной рабочей неделе. Если своевременно не установили сокращенное рабочее время, придется оплатить переработки как сверхурочную работу, кроме того, вас могут привлечь за это к административной ответственности. |  |

**Оглавление:**

1. [Как сократить рабочее время женщинам, работающим в сельской местности](#P15)

2. [Как оплачивать сокращенную рабочую неделю женщинам, работающим в сельской местности](#P26)

3. [Какими документами оформить сокращенную рабочую неделю женщинам, работающим в сельской местности](#P35)

4. [Какие риски при установлении сокращенной рабочей недели женщинам, работающим в сельской местности](#P68)

**1. Как сократить рабочее время женщинам, работающим в сельской местности**

Всем женщинам, которые работают в сельской местности, нужно сократить рабочее время до 36 часов в неделю. И не имеет значения, какую трудовую функцию выполняет работница. Еще больше нужно сократить продолжительность работы, если есть дополнительные [основания](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=45549). Например, если женщина является инвалидом 1 группы, то продолжительность рабочей недели у нее должна быть не более 35 часов ([ч. 1 ст. 92](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=550), [ст. 263.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2339) ТК РФ, [ч. 3 ст. 23](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451872&dst=100177) Закона о социальной защите инвалидов).

Под сельской местностью понимается совокупность сельских населенных пунктов, таких как поселки, села, деревни, станицы, кишлаки, аулы, хутора и другие сельские населенные пункты. Это следует из [ч. 1 ст. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465799&dst=100933) Закона о местном самоуправлении, [разд. I](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=211112&dst=100023) Стратегии, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 02.02.2015 N 151-р.

Как именно сократить рабочую неделю до 36 часов, законом не определено. Возможны различные варианты в зависимости от вашей необходимости. Например, можно сделать один короткий рабочий день в неделю, а можно равномерно сократить продолжительность всех рабочих дней.

**Внимание!** Есть мнение, что обязательно нужно устанавливать сокращенный рабочий день для женщин, работающих в сельской местности. То есть каждый день рабочей недели у таких работниц должен быть короче по сравнению с полным рабочим днем. Однако это не так. Как мы указывали выше, в [ст. 263.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2339) ТК РФ не предусмотрен порядок сокращения рабочей недели, а определена только ее максимальная продолжительность. Например, при пятидневной рабочей неделе может быть четыре рабочих дня по восемь часов, а пятый рабочий день - четыре часа.

**2. Как оплачивать сокращенную рабочую неделю женщинам, работающим в сельской местности**

Труд женщин, работающих в сельской местности сокращенную рабочую неделю, оплачивайте как при полной рабочей неделе. То есть сокращенное рабочее время не является основанием для снижения заработной платы. Если при работе полное рабочее время предусмотрены ежемесячные премии, то и при сокращенном рабочем времени они также должны быть предусмотрены ([ч. 1 ст. 129](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=637), [ст. 263.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2339) ТК РФ).

Работу женщины сверх сокращенной нормы рабочего времени (например, если своевременно не установили сокращенную рабочую неделю) нужно оплатить как сверхурочную работу ([абз. 2 п. 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=158272&dst=100049" \o "Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 \"О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних\" {КонсультантПлюс}) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1).

**3. Какими документами оформить сокращенную рабочую неделю женщинам, работающим в сельской местности**

Режим работы при сокращенной продолжительности рабочего времени для женщин, работающих в сельской местности, вы можете [включить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=45941&dst=100078) в правила внутреннего трудового распорядка. Это актуально, когда такой режим распространяется на всех ваших работниц либо действует в определенных структурных подразделениях. Если же это единичные случаи, то при приеме на работу [включите](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=45941&dst=100059) условие о таком режиме работы в трудовой договор. Если устанавливаете его позже, включите его в дополнительное соглашение к трудовому договору ([ч. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=350), [3 ст. 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=355), [ст. 72](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=440), [ч. 1 ст. 100](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=581) ТК РФ).

Также при приеме на работу информацию о сокращенном рабочем времени дублируют в приказе о приеме на работу (при его составлении) ([ч. 1 ст. 68](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100498) ТК РФ).

Если же сокращенное рабочее время устанавливается уже в процессе работы, на практике принято издавать приказ, в частности, чтобы проинформировать табельщика о режиме работы работницы, а бухгалтера об оплате ее труда. Форма такого приказа произвольная, нормативно установленной нет.

|  |
| --- |
| Пример формулировки приказа об установлении сокращенного рабочего времени женщине, работающей в сельской местностиВ связи с временным переводом ветеринарного врача Хоботовой Е.С. на работу в филиал, расположенный в селе Марфино, на основании дополнительного соглашения от 20.01.2023 N 7/23-дс к трудовому договору от 17.02.2020 N 15/20-тд и [ст. 263.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2336) Трудового кодекса РФПРИКАЗЫВАЮ:1. Установить ветеринарному врачу Хоботовой Е.С. режим сокращенного рабочего времени, предусматривающий:
	* продолжительность рабочей недели - 36 часов;
	* пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями: рабочие дни - с понедельника по пятницу, выходные дни - суббота, воскресенье;
	* продолжительность ежедневной работы в понедельник - 8 часов, время начала работы - 08.00, время окончания работы - 17.00;
	* продолжительность ежедневной работы со вторника по пятницу - 7 часов, время начала работы - 08.00, время окончания работы - 16.00;
	* перерыв для отдыха и питания - 1 час в период с 12.00 до 13.00.
2. Режим сокращенного рабочего времени устанавливается на время временного перевода Хоботовой Е.С. на работу в филиал в с. Марфино на период с 23.01.2023 по 31.05.2023.
3. Бухгалтеру Копейкиной С.К. начислять заработную плату Хоботовой Е.С. с 23.01.2023 по 31.05.2023 в полном размере (как при полной рабочей неделе).
4. Руководителю филиала в с. Марфино Коровину М.С. учитывать данный приказ в работе, в том числе при ведении табеля учета рабочего времени.
 |

**4. Какие риски при установлении сокращенной рабочей недели женщинам, работающим в сельской местности**

Возможны, в частности, риски привлечения к административной ответственности:

* по [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7444), [2 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7446) КоАП РФ, если не установите женщине, работающей в сельской местности, сокращенную продолжительность рабочего времени;
* [ч. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7450), [5 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7452) КоАП РФ, если не пропишете условие о сокращенном рабочем времени в трудовом договоре работницы, в то время как у нее режим отличается от установленного в правилах внутреннего трудового распорядка.